

Rekrutterings- og opkvalificeringsforløb til ledige – målrettet offshore-branchen

Denne aftale fungerer som paraply for samarbejdet mellem parterne og beskriver de grundlæggende rammer for samarbejdet.

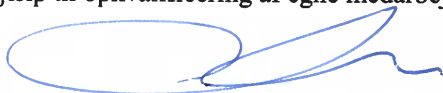
Fagorganisationen Faglig Fælles Forbund (3F transport), Dansk Metal, Dansk El-Forbund og Brancheorganisationen Olie Gas Danmark har i fælleskab drøftet en tværfaglig rekrutterings- og opkvalificeringsmodel (JOB-VEU-modellen) for offshore-branchen, fremlagt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), Arbejdsmarkedskontor Syd (AMK Syd)

Det er parternes vurdering, at rekrutterings- og opkvalificeringsforløb tilpasset branchens behov, vil kunne styrke mulighederne for at tilføre branchen den manglende arbejdskraft med fokus på ufaglærte branchemedarbejdere med kompetencer inden for offshore-branchen.

Derfor vil parterne i fællesskab støtte op omkring konkrete rekrutterings- og opkvalificeringsforløb, hvor der er konkrete job hos branchens virksomheder efter endt opkvalificering.

Ved etablering af nye konkrete rekrutterings- og opkvalificeringsforløb, hvor ledige opkvalificeres til konkrete job, skal kursusindholdet vurderes af både arbejdsgiver- og arbejdstagersiden med henblik på at sikre, at det er de rette meritgivende kurser i forhold til at komme i job. Herudover mødes parterne minimum en gang om året for at gennemgå de gennemførte forløb.

Herudover står STAR til rådighed med rådgivning for de offshore-virksomheder, som har brug for hjælp til opkvalificering af egne medarbejdere.



Martin Rune Pedersen
Vice President Offshore Development Total Energies
Formand Olie Gas Danmark



Jakob Lykke
Formand 3F Transport Esbjerg



Anders Benfeldt
Senior Vice President Oli and Gas Semco Maritime
Næstformand Olie Gas Danmark



Dan Holmgaard Rasmussen
Formand Metal Vest



Claus Lykke Christensen
Formand Dansk EL-Forbund Esbjerg